



# Association Canadienne des professionnels en santé des personnes transsexuelles

## *Consultations sur la réussite de la CPATH*

Préparé par Devon McFarlane  
Réalisé lors de la conférence 2012, à Winnipeg

### SOMMAIRE :

L'Association professionnelle canadienne pour la santé des personnes transgenres (CPATH) est une organisation professionnelle interdisciplinaire qui inclut de façon participative les personnes trans identifiées, des représentants des groupes communautaires et des organisations trans. Formée en 2008, la CPATH est une organisation uniquement dirigée par des bénévoles. Elle est actuellement à un moment clef de son développement. Au cours de la Conférence de septembre 2012, des consultations ont eu lieu dans le but de rassembler des éléments qui apporteraient une contribution au futur plan stratégique et au développement de l'organisation. La question soulevée par les consultations était « Quelles stratégies permettront d'améliorer les compétences de la CPATH pour en faire une vraie réussite ? »

Une recherche-action fondée sur des conversations et une approche qualitative a été utilisée dans le but de faire une évaluation bien étoffée de la situation, d'identifier des stratégies, et de créer les possibilités de changement. Un total de 27 personnes ont pris part aux consultations, 4 ont participé aux entrevues pilotes à Vancouver, 19 ont pris part aux entrevues à Winnipeg, et 4 ont pris part aux entrevues courtes. Parmi les participants, 12 se sont définis comme trans, 13 se sont définis comme cisgenres, et 2 participants n'ont pas répondu à la question relative au genre.

De plus, 18 se sont identifiés comme des professionnels, alors que 5 participants se sont identifiés à d'autres domaines d'activités tels que prestataires de service, 2 d'entre eux étaient des étudiants et 2 autres ont répondu « autre ».

Les consultations ont permis d'aboutir à une définition de la réussite pour la CPATH :

La CPATH contribue à l'amélioration de la santé pour l'ensemble des personnes trans dans toute leur diversité.

- Amélioration de la capacité à fournir des soins de qualité à travers tout le pays.
- Améliorer la localisation des prestataires compétents à travers tout le pays.
- Développer des normes et des meilleures pratiques en matière de soins dans le contexte de santé canadien.
- Agir sur les déterminants de la santé.

CPATH est une organisation forte.

- Revitaliser le modèle de gouvernance.
- Être crédible et visible.
- Impliquer les membres dans les initiatives de la CPATH.
- Élargir la diversité des membres de la CPATH.
- Procurer des opportunités aux membres de se faire un réseau et de construire des relations entre collègues.
- Obtenir des ressources suffisantes pour soutenir le travail.

La CPATH entretient des relations positives et constructives avec la communauté trans.

- Développer un dialogue entre les prestataires de services et la communauté trans.

CPATH  
#201 - 1770 Fort Street  
Victoria, Bc V8R 1J5  
Canada  
Email: info@cpath.ca

Les participants ont avancé de nombreuses idées pour la réussite de la CPATH, cependant deux facteurs clefs ont émergé. Le premier était d'encourager l'engagement des membres et des partis concernés, y compris en tant que bénévoles avec la CPATH; les participants ont identifié de nombreuses initiatives pouvant être menées ou pouvant impliquer la participation des membres bénévoles. Une des initiatives précises-- celle d'offrir un soutien au développement de communautés de pratique pour la CPATH-- pourrait être un moyen essentiel permettant de renforcer les liens entre ses membres, leur connaissance, leur confiance et leur accès aux co-consultations. Le deuxième facteur clef était de trouver des moyens pour faire face de manière constructive aux questions se rapportant à la diversité et à l'inclusion au sein de la CPATH. La CPATH se doit de trouver des moyens pour aider les personnes trans confrontées aux multiples obstacles qu'elles rencontrent, afin qu'elles participent à l'organisme et qu'elles poursuivent des études en soins de santé.