



## **POLITIQUES DE PLAIDOYER**

### **Association canadienne des professionnels de santé pour les transsexuelles**

#### **1.0 Définition du plaidoyer selon CPATH**

**Le plaidoyer** est une approche stratégique qui sert à influencer les politiques publiques et les décisions quant à l'attribution de ressources aux institutions et aux systèmes à caractère politique, économique et social. Le plaidoyer est l'une des stratégies organisationnelles de CPATH qui a pour mission d'améliorer les soins des individus dont l'identité de genre est non normative ; ceci est accompli en éduquant les professionnels impliqués dans les soins de la santé des personnes transgenres.

#### **2.0 Les principes guidant le travail de plaidoyer de CPATH**

- 1) De façon générale, les activités de plaidoyer seront axées sur des problématiques plutôt que la partisanerie ou l'affiliation politique.
- 2) Les membres du conseil d'administration (CA), les membres généraux, et les bénévoles qui représentent CPATH dans ses activités de plaidoirie le feront au su du conseil d'administration et à l'approbation du/de la président/e.
- 3) Les campagnes et les activités appuieront l'amélioration des soins de santé pour les individus dont l'identité de genre est non normative.
- 4) Les activités de plaidoyer spécifiques seront décidées en fonction de l'importance de la situation aux yeux de l'organisation, ainsi que de l'expertise et de la connaissance de l'organisation sur le sujet, des ressources requises, et des risques à la pérennité de l'organisation ainsi qu'à sa réputation.
- 5) Les activités de plaidoyer seront fondées sur la connaissance et les données probantes obtenues à travers l'expérience clinique ou communautaire, et/ou via la recherche théorique ou communautaire.
- 6) La position prise par CPATH sera présentée de façon rationnelle et factuelle et citera les bases ou les données probantes justifiant les préoccupations ou les recommandations. Lorsqu'une déclaration publique sera faite sur un sujet donné, une copie écrite de la position prise par l'organisation sera aussi disponible avec le nom de la personne-ressource et le nom d'un membre du CA l'appuyant.
- 7) Les activités de plaidoyer impliquant les médias seront faites conformément aux politiques de l'organisation relatives aux médias.

### 3.0 Activités indépendantes de plaidoyer des membres

CPATH reconnaît l'importance du plaidoyer dans la vie personnelle de ses membres et la signification des plaidoyers des organisations populaires et communautaires pour l'avancement des droits des personnes transgenres. À cette fin, l'organisation s'applique à inclure la représentation des groupes de soutien communautaires et des individus à l'identité trans sur les comités, au conseil d'administration, et en tant que membres en général.

Toutefois, voici quelques directives que nous demandons à nos membres de suivre.

Il est possible que les médias, des personnes publiques, des clients, des partenaires communautaires ou autres groupes puissent interpréter des déclarations publiques ou les actes d'individus comme étant une position officielle de CPATH. Cela risque de se produire plus fréquemment avec des individus qui ont déjà un statut de leaders ou de porte-parole pour l'organisation. **Donc, si vous prenez la parole ou posez une action individuelle, faites en sorte qu'il soit clair que vous ne parlez pas au nom de l'organisation.**

Si vous êtes incertain que votre appartenance à CPATH est pertinente à un engagement de plaidoyer quelconque (par exemple, être interviewé par les médias), veuillez s'il vous plaît consulter le/la président/e du conseil.

## Outils utiles au plaidoyer

### A. Travail de plaidoyer : questions et considérations

- 1) Est-ce que la situation/la position concorde avec la mission de CPATH ?
- 2) Est-ce que CPATH tient un rôle particulier dans ce dossier?
- 3) Pouvez-vous offrir une solution?
- 4) Le timing. Est-ce que ce dossier est de courte ou de longue échéance? Est-ce le bon moment pour votre dossier?
- 5) La controverse. À l'analyse d'une affaire controversée, on doit se demander si elle en vaut la peine. Peut-on prendre une position moins controversée qui fera néanmoins une différence?
- 6) Analyse des alliés et des adversaires. Établir au préalable qui pourrait aider et aussi, qui s'opposera à vous. Soyez réaliste. Ceci nécessitera peut-être un peu de recherche et quelques coups de fil.
- 7) Situations d'envergures internationales vs nationales vs provinciales vs locales. Comment aurez-vous le plus d'impact sur les gens de votre localité?
- 8) Éviter les polémiques qui divisent le groupe.
- 9) Qui d'autre travaille présentement sur cette affaire? Votre contribution est-elle vraiment nécessaire?
- 10) Les politiques. Comment les politiques autour de cette situation affecteront-elles votre organisation, votre CA, vos commanditaires, vos membres?
- 11) Examinez régulièrement les situations qui vous touchent et vos positions, sont-elles encore pertinentes?

*Remerciements à Sherbourne Health Centre Corp. de nous avoir donné accès à leurs politiques et leurs outils. Ils furent utiles à la rédaction du présent document.*

## B. Aide décisionnelle pour les activités de plaidoyer

Consultez les critères suivants. Utilisez le système de cotes pour vous aider à déterminer la pertinence de l'activité et l'intérêt qu'y porte CPATH.

<b>Positif</b>	<b>++</b>	<b>+</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>--</b>	<b>Négatif</b>
Affaire importante pour CPATH						Affaire sans importance pour CPATH
La stratégie est susceptible de bénéficier à la santé/au bien-être des individus dont l'identité de genre est non normative						La stratégie n'est pas susceptible de bénéficier à la santé/au bien-être des individus dont l'identité de genre est non normative
CPATH possède de l'expertise dans ce domaine						CPATH ne possède pas d'expertise dans ce domaine
Ce point est déjà identifié en tant que priorité						Ce point n'a pas encore été identifié en tant que priorité
CPATH a des ressources pour entreprendre cette activité (ex: temps, argent, compétences)						CPATH n'a pas les ressources pour entreprendre cette activité (ex: temps, argent, compétences)
CPATH a défini un plan d'action clair compatible avec sa mission						CPATH n'a pas défini un plan d'action clair compatible avec sa mission
La situation a l'appui général des membres de CPATH						La situation n'a pas l'appui général des membres de CPATH
Ne pas participer minera la réputation ou la crédibilité de CPATH						Participer minera la réputation ou la crédibilité de CPATH
CPATH a l'appui d'autres organisations/partenaires						CPATH n'a pas l'appui d'autres organisations/partenaires